



Cartilha de orientações para empresas | Covid 19

Última revisão: 02 de abril de 2020



AUDICONT

AUDITORES E CONSULTORES

audicont.com.br



Prezado cliente,

Sem a pretensão de esgotar o assunto, em face das constantes e imediatas providências adotadas pelo Poder Público, na tentativa de dirimir os efeitos decorrentes da pandemia causada pelo novo coronavírus, apresentamos, abaixo, as principais medidas implementadas até a presente data.

Última revisão: 02 de abril de 2020



1 - Validade das certidões negativas de débitos

Através da Portaria Conjunta nº 555/2020, do Secretário Especial da Receita Federal do Brasil e do Procurador Geral da Fazenda Nacional que dispõe sobre a prorrogação do prazo de validade das Certidões Negativas de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CND) e Certidões Positivas com Efeitos de Negativas de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CPEND), foi estabelecido:

Fica prorrogada, por 90 dias, a validade das Certidões Negativas de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CND) e Certidões Positivas com Efeitos de Negativa de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CPEND) válidas na data da publicação desta Portaria Conjunta.

Deve ser alertado que a prorrogação do prazo de validade das certidões, não contempla o diferimento de pagamento de tributos, que carece de ato normativo próprio.



2. Medidas trabalhistas

A Medida Provisória nº 927/2020, dispõe sobre as medidas trabalhistas para enfrentamento do estado de calamidade pública reconhecido pelo Decreto Legislativo nº 6, de 20 de março de 2020.

Poderão ser adotadas pelos empregadores, dentre outras, as seguintes medidas:

- I - o teletrabalho;
- II - a antecipação de férias individuais;
- III - a concessão de férias coletivas;
- IV - o aproveitamento e a antecipação de feriados;
- V - o banco de horas;
- VI - a suspensão de exigências administrativas em segurança e saúde no trabalho;
- VII - o direcionamento do trabalhador para qualificação; e
- VIII - o diferimento do recolhimento do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.



DA ANTECIPAÇÃO DE FÉRIAS INDIVIDUAIS

Durante o estado de calamidade pública, o empregador informará ao empregado sobre a antecipação de suas férias com antecedência de, no mínimo, quarenta e oito horas, por escrito ou por meio eletrônico, com a indicação do período a ser gozado pelo empregado. As férias:

I - não poderão ser gozadas em períodos inferiores a cinco dias corridos; e

II - poderão ser concedidas por ato do empregador, ainda que o período aquisitivo a elas relativo não tenha transcorrido.

Adicionalmente, empregado e empregador poderão negociar a antecipação de períodos futuros de férias, mediante acordo individual escrito.

Os trabalhadores que pertençam ao grupo de risco do coronavírus (covid-19) serão priorizados para o gozo de férias, individuais ou coletivas.

DO DIFERIMENTO DO RECOLHIMENTO DO FUNDO DE GARANTIA DO TEMPO DE SERVIÇO

Fica suspensa a exigibilidade do recolhimento do FGTS pelos empregadores, referente às competências de março, abril e maio de 2020, com vencimento em abril, maio e junho de 2020, respectivamente.

Os empregadores poderão fazer uso da prerrogativa independentemente:

I - do número de empregados;

II - do regime de tributação;

III - da natureza jurídica;



- IV - do ramo de atividade econômica; e
- V - da adesão prévia.

O recolhimento das competências de março, abril e maio de 2020 poderá ser realizado de forma parcelada, sem a incidência da atualização, da multa e dos encargos previstos. Deve esclarecido que este assunto está disciplinado na Circular Caixa nº 893 de 24 de março de 2020.

FÉRIAS COLETIVAS

Durante o estado de calamidade pública o empregador poderá, a seu critério, conceder férias coletivas e deverá notificar o conjunto de empregados afetados com antecedência de, no mínimo, quarenta e oito horas, não aplicáveis o limite máximo de períodos anuais e o limite mínimo de dias corridos previstos na Consolidação das Leis do Trabalho, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1943.

Ficam dispensadas a comunicação prévia ao órgão local do Ministério da Economia e a comunicação aos sindicatos representativos da categoria profissional, de que trata o art. 139 da Consolidação das Leis do Trabalho, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1943.





DO APROVEITAMENTO E DA ANTECIPAÇÃO DE FERIADOS

Durante o estado de calamidade pública, os empregadores poderão antecipar o gozo de feriados não religiosos federais, estaduais, distritais e municipais e deverão notificar, por escrito ou por meio eletrônico, o conjunto de empregados beneficiados com antecedência de, no mínimo, quarenta e oito horas, mediante indicação expressa dos feriados aproveitados.

Os feriados a que se refere o caput poderão ser utilizados para compensação do saldo em banco de horas.

O aproveitamento de feriados religiosos dependerá de concordância do empregado, mediante manifestação em acordo individual escrito.

DO BANCO DE HORAS

Durante o estado de calamidade pública ficam autorizadas a interrupção das atividades pelo empregador e a constituição de regime especial de compensação de jornada, por meio de banco de horas, em favor do empregador ou do empregado, estabelecido por meio de acordo coletivo ou individual formal, para a compensação no prazo de até dezoito meses, contado da data de encerramento do estado de calamidade pública.

A compensação de tempo para recuperação do período interrompido poderá ser feita mediante prorrogação de jornada em até duas horas, que não poderá exceder dez horas diárias.

A compensação do saldo de horas poderá ser determinada pelo empregador independentemente de convenção coletiva ou acordo individual ou coletivo.



DA SUSPENSÃO DE EXIGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS EM SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Durante o estado de calamidade pública, fica suspensa a obrigatoriedade de realização dos exames médicos ocupacionais, clínicos e complementares, exceto dos exames demissionais.

Os exames acima referidos serão realizados no prazo de sessenta dias, contado da data de encerramento do estado de calamidade pública.

Na hipótese de o médico coordenador de programa de controle médico e saúde ocupacional considerar que a prorrogação representa risco para a saúde do empregado, o médico indicará ao empregador a necessidade de sua realização.

O exame demissional poderá ser dispensado caso o exame médico ocupacional mais recente tenha sido realizado há menos de cento e oitenta dias.

Durante o estado de calamidade pública, fica suspensa a obrigatoriedade de realização de treinamentos periódicos e eventuais dos atuais empregados, previstos em normas regulamentadoras de segurança e saúde no trabalho.

Os treinamentos de que trata o item acima serão realizados no prazo de noventa dias, contado da data de encerramento do estado de calamidade pública.

Durante o estado de calamidade pública, os treinamentos poderão ser realizados na modalidade de ensino a distância e caberá ao empregador observar os conteúdos práticos, de modo a garantir que as atividades sejam executadas com segurança.

As comissões internas de prevenção de acidentes poderão ser mantidas até o encerramento do estado de calamidade pública e os processos eleitorais em curso poderão ser suspensos.



3. Redução de alíquotas do Sistema “S”

Através da Medida Provisória nº 932/2020, foram alteradas as alíquotas de contribuição aos serviços sociais autônomos que especifica e dá outras providências

Excepcionalmente, até 30 de junho de 2020, ficam reduzidas as alíquotas das contribuições

aos serviços sociais autônomos para os seguintes percentuais:

I - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop) - 1,25%;

II - Serviço Social da Indústria (Sesi), Serviço Social do Comércio (Sesc) e Serviço Social do Transporte (Sest) – 0,75%;

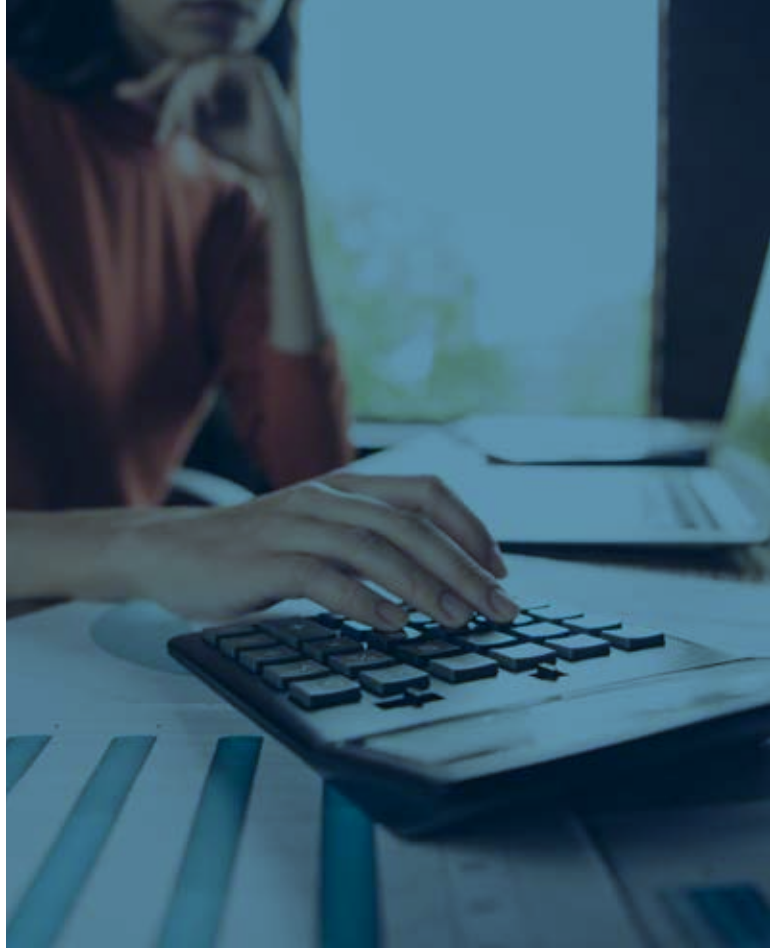
III - Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac), Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Senat) – 0,50%;

IV - Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar):

a) 1,25% da contribuição incidente sobre a folha de pagamento;

b) 0,125% da contribuição incidente sobre a receita da comercialização da produção rural devida pelo produtor rural pessoa jurídica e pela agroindústria; e

c) 0,10% da contribuição incidente sobre a receita da comercialização da produção rural devida pelo produtor rural pessoa física e segurado especial.





4. Programa emergencial de manutenção do emprego e da renda

Mediante Medida Provisória nº 936 de 1º de abril de 2020, foi instituído o programa emergencial de manutenção do emprego e da renda, com os seguintes objetivos:

I - preservar o emprego e a renda;

II - garantir a continuidade das atividades laborais e empresariais; e

III - reduzir o impacto social decorrente das consequências do estado de calamidade pública e de emergência de saúde pública,

Visando ainda:

IV - o pagamento de Benefício Emergencial de Preservação do Emprego e da Renda;

V - a redução proporcional de jornada de trabalho e de salários; e

VI - a suspensão temporária do contrato de trabalho.



As medidas de que trata os itens “IV a VI” acima serão implementadas por meio de acordo individual ou de negociação coletiva aos empregados:

I - com salário igual ou inferior a R\$ 3.135,00 (três mil cento e trinta e cinco reais); ou

II - portadores de diploma de nível superior e que percebam salário mensal igual ou superior a duas vezes o limite máximo dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social.

Do Benefício Emergencial de Preservação do Emprego e da Renda

Fica criado o Benefício Emergencial de Preservação do Emprego e da Renda, a ser pago nas seguintes hipóteses:

I - redução proporcional de jornada de trabalho e de salário; e

II - suspensão temporária do contrato de trabalho.

Da redução proporcional de jornada de trabalho e de salário

Durante o estado de calamidade pública o empregador poderá acordar a redução proporcional da jornada de trabalho e de salário de seus empregados, por até noventa dias, observados os seguintes requisitos:

I - preservação do valor do salário-hora de trabalho;

II - pactuação por acordo individual escrito entre empregador e empregado, que será encaminhado ao empregado com antecedência de, no mínimo, dois dias corridos; e

III - redução da jornada de trabalho e de salário, exclusivamente, nos seguintes percentuais:

a) vinte e cinco por cento;

b) cinquenta por cento; ou



c) setenta por cento.

A jornada de trabalho e o salário pago anteriormente serão restabelecidos no prazo de dois dias corridos, contado:

- I - da cessação do estado de calamidade pública;
- II - da data estabelecida no acordo individual como termo de encerramento do período e redução pactuados; ou
- III - da data de comunicação do empregador que informe ao empregado sobre a sua decisão de antecipar o fim do período de redução pactuado.

Da suspensão temporária do contrato de trabalho

Durante o estado de calamidade pública, o empregador poderá acordar a suspensão temporária do contrato de trabalho de seus empregados, pelo prazo máximo de sessenta dias, que poderá ser fracionado em até dois períodos de trinta dias

A suspensão temporária do contrato de trabalho será pactuada por acordo individual escrito entre empregador e empregado, que será encaminhado ao empregado com antecedência de, no mínimo, dois dias corridos.

Durante o período de suspensão temporária do contrato, o empregado:

- I - fará jus a todos os benefícios concedidos pelo empregador aos seus empregados; e
- II - ficará autorizado a recolher para o Regime Geral de Previdência Social na qualidade de segurado facultativo.

O contrato de trabalho será restabelecido no prazo de dois dias corridos, contado:

- I - da cessação do estado de calamidade pública;
- II - da data estabelecida no acordo individual como termo de



encerramento do período e suspensão pactuados; ou

III - da data de comunicação do empregador que informe ao empregado sobre a sua decisão de antecipar o fim do período de suspensão pactuado.

Se durante o período de suspensão temporária do contrato de trabalho o empregado mantiver as atividades de trabalho, ainda que parcialmente, por meio de teletrabalho, trabalho remoto ou trabalho à distância, ficará descaracterizada a suspensão temporária do contrato de trabalho, e o empregador estará sujeito:

I - ao pagamento imediato da remuneração e dos encargos sociais referentes a todo o período;

II - às penalidades previstas na legislação em vigor; e

III - às sanções previstas em convenção ou em acordo coletivo.

A empresa que tiver auferido, no ano-calendário de 2019, receita bruta superior a R\$ 4.800.000,00 (quatro milhões e oitocentos mil reais), somente poderá suspender o contrato de trabalho de seus empregados mediante o pagamento de ajuda compensatória mensal no valor de trinta por cento do valor do salário do empregado.



Tabela resumo

	Suspensão	Redução
Alcance da Norma	Empregados que recebem até R\$ 3.117,00 ou acima de R\$ 12.202,12 e que possuem diploma.	Empregados que recebem até R\$ 3.117,00 ou acima de 12.202,12 e que possuem diploma. A redução de 25% alcança todos os empregados.
Valor do benefício	100% do seguro desemprego - sem salário - receita bruta inferior a R\$ 4,8 milhões em 2019 70% do seguro desemprego - 30% do salário - receita bruta superior a R\$ 4,8 milhões em 2019	Inferior a 25% - não tem benefício. Redução 25% a 50% - 25% do seguro desemprego. Redução 50% a 70% - 50% do seguro desemprego. Redução superior a 70% - 70% do seguro desemprego
Duração	Até 60 dias	Até 90 dias
Forma	Acordo individual escrito - dois dias corridos	Acordo individual escrito - dois dias corridos
Redução da jornada e salário		Inferior a 25% Redução 25% a 50% Redução 50% a 70% Redução superior a 70%
Término	Dois dias após o fim da calamidade ou do prazo	Dois dias após o fim da calamidade ou do prazo
Penalidade por descumprimento	Pagamento integral dos valores	Pagamento integral dos valores
Garantia do emprego	Durante e após, pelo prazo igual ao do benefício	Durante e após, pelo prazo igual ao do benefício
Dispensa no Prazo do benefício - sem justa causa		Verbas rescisórias acrescido de 25% - indenização 50% 25% - indenização 50% 70% - indenização 100%



5. Prorrogação dos balanços

Consoante Medida Provisória nº 931/ 2020, foi alterada a Lei nº 10.406/2002 (Código Civil), a Lei nº 5.764/1971, e a Lei nº 6.404/ 1976,

A sociedade anônima cujo exercício social se encerre entre 31 de dezembro de 2019 e 31 de março de 2020 poderá, excepcionalmente, realizar a assembleia geral ordinária a que se refere o art. 132 da Lei nº 6.404/76 no prazo de sete meses, contado do término do seu exercício social.

Disposições contratuais que exijam a realização da assembleia de sócios em prazo inferior ao estabelecido na Medida Provisória serão consideradas sem efeito no exercício de 2020.

Os mandatos dos administradores e dos membros do conselho fiscal previstos para se encerrarem antes da realização da assembleia de sócios nos termos previstos ficam prorrogados até a sua realização.

Os prazos de gestão ou de atuação dos administradores, dos membros do conselho fiscal e de comitês estatutários ficam prorrogados até a realização da assembleia geral ordinária ou até que ocorra a reunião do conselho de administração, conforme o caso.



A sociedade limitada cujo exercício social se encerre entre 31 de dezembro de 2019 e 31 de março de 2020 poderá, excepcionalmente, realizar a assembleia de sócios a que se refere o art. 1.078 da Lei nº 10.406/2002, Código Civil, no prazo de sete meses, contado do término do seu exercício social.

Excepcionalmente durante o exercício de 2020, a Comissão de Valores Mobiliários poderá prorrogar os prazos estabelecidos na Lei nº 6.404/76, para companhias abertas, o que já foi feita através da Deliberação CVM nº 849 de 31 de março de 2020.

ARQUIVAMENTO NAS JUNTAS COMERCIAIS

Enquanto durarem as medidas restritivas ao funcionamento normal das juntas comerciais decorrentes exclusivamente da pandemia da covid-19:

para os atos sujeitos a arquivamento assinados a partir de 16 de fevereiro de 2020, o prazo de que trata o art. 36 da Lei nº 8.934/1994, será contado da data em que a junta comercial respectiva restabelecer a prestação regular dos seus serviços; e

a exigência de arquivamento prévio de ato para a realização de emissões de valores mobiliários e para outros negócios jurídicos fica suspensa a partir de 1º de março de 2020 e o arquivamento deverá ser feito na junta comercial respectiva no prazo de trinta dias, contado da data em que a junta comercial restabelecer a prestação regular dos seus serviços.



6. Prazos processuais

Através da Portaria PGFN N° 7.821, de 18 de março de 2020, foi determinado que:

Ficam suspensos, por 90 dias:

I - o prazo para impugnação e o prazo para recurso de decisão proferida no âmbito do Procedimento Administrativo de Reconhecimento de Responsabilidade - PARR, previstos, respectivamente, nos arts. 3º e 6º da Portaria PGFN n. 948, de 15 de setembro de 2017;

II - o prazo para apresentação de manifestação de inconformidade e o prazo para recurso contra a decisão que a apreciar no âmbito do processo de exclusão do Programa Especial de Regularização Tributária - Pert, previstos no art. 18 da Portaria PGFN n. 690, de 29 de junho de 2017;

III - o prazo para oferta antecipada de garantia em execução fiscal, o prazo apresentação de Pedido de Revisão de Dívida Inscrita - PRDI e o prazo para recurso contra a decisão que o indeferir, previstos, respectivamente, no art. 6º, inciso II, e no art. 20 da Portaria PGFN n. 33, de 08 de fevereiro de 2018.

O disposto aplica-se aos prazos em curso no dia 16 de março



de 2020 ou que se iniciarem após essa data.

Ficam suspensas, por 90 dias, as seguintes medidas de cobrança administrativa:

I - apresentação a protesto de certidões de dívida ativa;

II - instauração de novos Procedimentos Administrativos de Reconhecimento de Responsabilidade - PARR.

Fica suspenso, por 90 dias, o início de procedimentos de exclusão de contribuintes de parcelamentos administrados pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional por inadimplência de parcelas.

NOTA: Estas medidas são do âmbito da Procuradoria da Fazenda Nacional



7 – Imposto de renda pessoa física

Altera a Instrução Normativa RFB nº 1.924, de 19 de fevereiro de 2020, que dispõe sobre a apresentação da Declaração de Ajuste Anual do Imposto sobre a Renda da Pessoa Física referente ao exercício de 2020, ano-calendário de 2019, pela pessoa física residente no Brasil.

Conforme Instrução Normativa nº 1.930/2020, que altera a Instrução Normativa RFB nº 1.924/2020, o prazo para apresentação da Declaração do Imposto de Renda da Pessoa Física foi adiado do dia 30 de abril para o dia 30 de junho de 2020 e a exigência de se informar o número constante no recibo de entrega da última declaração de ajuste anual foi retirada.

Como consequência, a data do agendamento do débito automático da 1ª cota passa de 10 de abril para o dia 10 de junho de 2020.



8. Pagamento de tributos

IOF

O Decreto nº 10.305/2020, alterou Decreto nº 6.306, de 14 de dezembro de 2007, que regulamenta o Imposto sobre Operações de Crédito, Câmbio e Seguro ou relativas a Títulos ou Valores Mobiliários reduzindo a zero a alíquota aplicável nas operações de IOF contratadas no período entre 3 de abril de 2020 e 3 de julho de 2020.

PIS/COFINS E CONTRIBUIÇÃO PATRONAL AO INSS

Foi anunciado o diferimento dos pagamentos desses tributos referentes aos meses de março e abril de 2020. Os pagamentos deverão ser postergados para os meses de julho e setembro de 2020. Está sendo aguardada a publicação do ato normativo.



IPI

Os Decretos n°s 10.285/2020 e 10.302/2020, reduzem, temporariamente, as alíquotas do IPI incidente sobre vários produtos, cujas tabelas vão anexas aos respectivos atos normativos

SIMPLES NACIONAL

Através da Resolução CGSN n° 152/2020, ficou definido que os recolhimentos ao simples nacional, devidos pelos sujeitos passivos ficam prorrogadas da seguinte forma:

I - o Período de Apuração Março de 2020, com vencimento original em 20 de abril de 2020, fica com vencimento para 20 de outubro de 2020;

II - o Período de Apuração Abril de 2020, com vencimento original em 20 de maio de 2020, fica com vencimento para 20 de novembro de 2020; e

III- o Período de Apuração Maio de 2020, com vencimento original em 22 de junho de 2020, fica com vencimento para 21 de dezembro de 2020.

A prorrogação do prazo não implica direito à restituição de quantias eventualmente já recolhidas.

Salvador, 2 de abril de 2020

AUDICONT – AUDITORES E CONSULTORES



Adeildo Oliveira

Auditoria e Consultoria
adeildo@audicont.com.br
71 99971 6615

Joaquim Sampaio

Auditoria e Consultoria
sampaio@audicont.com.br
71 99191 2277

Luiz Dourado

Auditoria e Consultoria
luizdourado@audicont.com.br
71 99204 4638

Alexandre Maimone

Auditoria e Consultoria
maimone@audicont.com.br
71 99204 4639

Ricardo Sampaio

Auditoria e Consultoria
ricardosampaio@audicont.com.br
71 99169 6777

Marcos Ribeiro

Auditoria e Consultoria
marcosribeiro@audicont.com.br
71 99229 9438



AUDICONT

AUDITORES E CONSULTORES

AUDICONT AUDITORES E CONSULTORES
ENDEREÇO: Rua Coronel Almerindo Rehem, 126 Salas
605/612, Edifício Empresarial Costa Andrade, Caminho
das Árvores, Salvador/BA

TELEFONE: (071) 3341-8977
EMAIL: contato@audicont.com.br